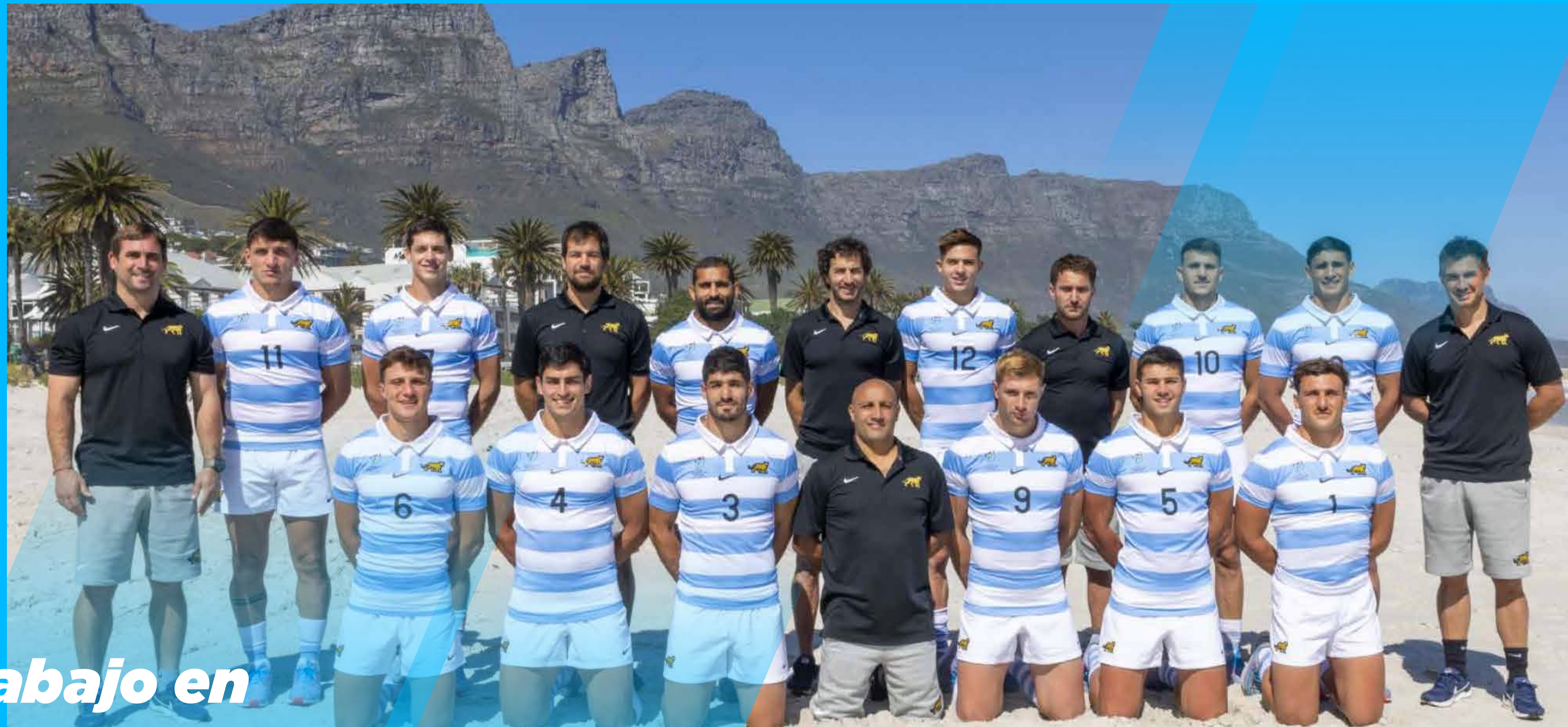




SANTIAGO GOMEZ CORA

HEAD COACH PUMAS 7S





Trabajo en
EQUIPO

Acciones NO.R.T.E

Individuo → Grupo → Equipo

Generar un entorno

Identidad Pumas 7

Admiración · Respeto





Conexión

Esta práctica permite que las personas estén plenamente presentes y se sientan escuchadas. Refuerza la confianza colectiva, da voz a todos y nos recuerda que somos humanos.

HALF TIME		
 (2) ARG		14
 (8) IRL		7



HALF TIME	
ARG 	IRL 
TACKLES	10 - 6
MISSED TACKLES	3 - 5
LINE BREAKS	1 - 1
TURNOVERS CONCEDED	1 - 1
RESTARTS	2 - 2
RESTARTS RETAINED	0 - 0



WORLD RUGBY™ PRODUCTION
All rights reserved.

REVOL

Propósito

A hand holding a red pushpin with a black needle, pointing it towards the center of a target drawn on a chalkboard. The target consists of several concentric white circles on a dark grey background. The hand is positioned on the left side of the frame, and the pushpin is angled towards the center of the target. The background is a dark, textured surface, likely a chalkboard.

Hacia dónde queremos ir, es el punto de partida desde el cual los individuos y el equipo nos vamos a alinear.

El primer paso, objetivos de corto y largo plazo, tanto cualitativo como cuantitativo. Maquina de cumplir sueños. Mentalidad laboral “salarial, profesional, vocacional”.

Mejora Continua

Ser nuestra mejor versión cada día, dar el máximo, pequeños cambios, pero sostenibles en el tiempo. Ser honesto con uno mismo para serlo con el equipo.

改
善



Liderazgo

Maneras de liderar



SGC7

Alexei Nikolsky/Kremlin Pool via AP



X *No son Superhéroes*

Ser nuestra mejor versión cada día, dar el máximo, pequeños cambios, pero sostenibles en el tiempo. Ser honesto con uno mismo para serlo con el equipo.



Liderar es una relación

¿Qué relación queremos crear?





Transforman desafíos en preguntas

No se preocupan por tener todas las respuestas.

Usan el conocimiento del negocio para hacer preguntas perspicaces que hagan que los miembros de su equipo se detengan, piensen y reconsideren.



Una consulta para **iniciar la discusión.**

Otras preguntas para **aclarar los problemas y profundizar** en las ideas prometedoras.

Finalmente, usá preguntas para **determinar los próximos pasos.**

“Puedes saber si un hombre es inteligente por sus respuestas. Puedes saber si un hombre es sabio por sus preguntas.”



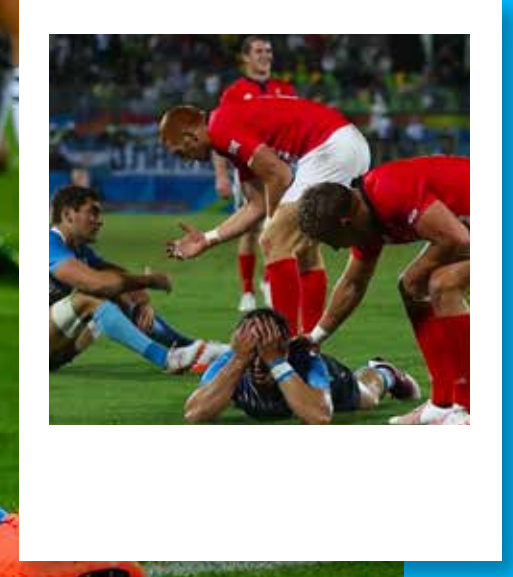
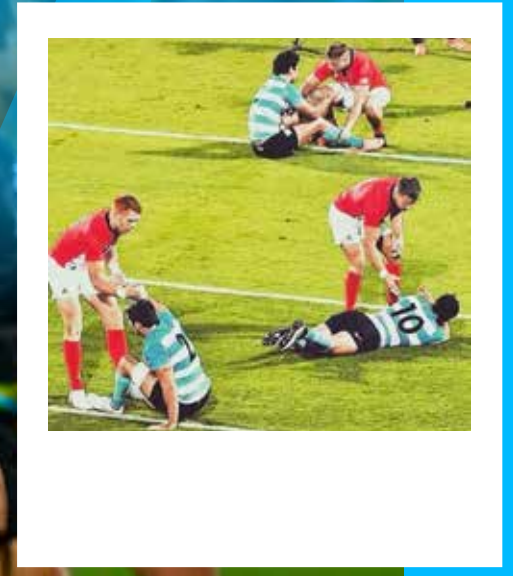
Naguib Mahfuz

Emoción / ***Razón***

Sin coherencia



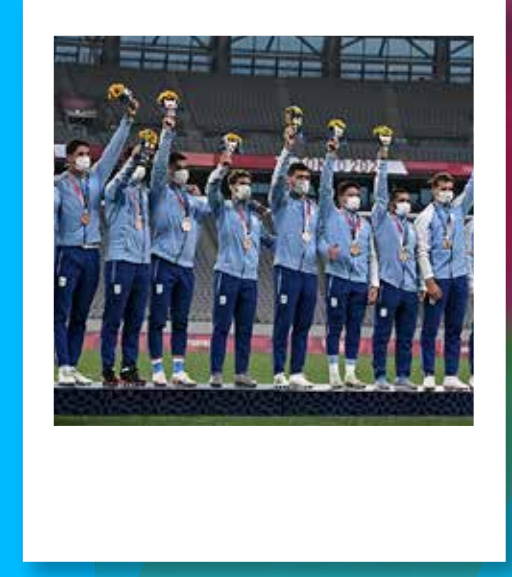
Emoción



5 - 0
ENG ARG



17 - 12
ARG ENG



Razón



Persona

INTERMEDIARIOS



Grupo

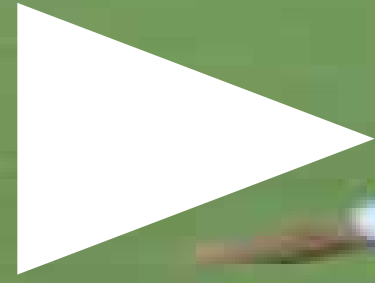
TRABAJO



Equipo



OBJETIVO







Ante este escenario, o cambiamos las formas de liderar o nos quedamos atascados.

RSA		7
ARG		7
0:12	1ST	



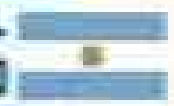
SGC7

RSA 7



7

ARG 0



0

2:26 1ST

SGG7



VACIARSE

“GOOD TO GREAT”



Proceso





Gracias!

SGC7
SANTA
G.C.